



JEUGDBELEIDSPLAN

STRATEGISCH BELEID

F.C. LEMBEKE

FC Lembeke
maakt ons
FIER
Fair-play
Inzet
Engagement
Respect

Inhoud

Voorwoord

Organisatie van de voetbalclub – Organigram van de jeugdwerking

Missie en visie van de jeugdwerking

Strategische doelstellingen

Uitwerking strategische doelstellingen

SWOT-analyse

Besluit

Voorwoord

F.C. Lembeke is een club uit het Meetjesland (Oost-Vlaanderen, België) opgericht in 1929. Binnen onze voetbalvereniging dragen we de waarden fair-play, inzet, engagement en respect hoog in het vaandel. Een voetbalvereniging voor en door vrijwilligers met als passie : VOETBAL.

De terreinen zijn gelegen aan de Heihoekse Kerkwegel, 9971 Lembeke. De clubkleuren zijn blauw-wit, het KBVB-stamnummer is 7037.

De club beschikt over een website www.fclembeke.be waar de meest actuele informatie met betrekking tot de clubwerking is terug te vinden. De clubverantwoordelijken kunnen worden bereikt via info@fclembeke.be.

Binnen het jeugdbestuur van F.C. Lembeke is er de wens en de noodzaak om de jeugdwerking te begeleiden aan de hand van een beknopt strategisch plan waarin de richting waarin we willen evolueren staat beschreven.

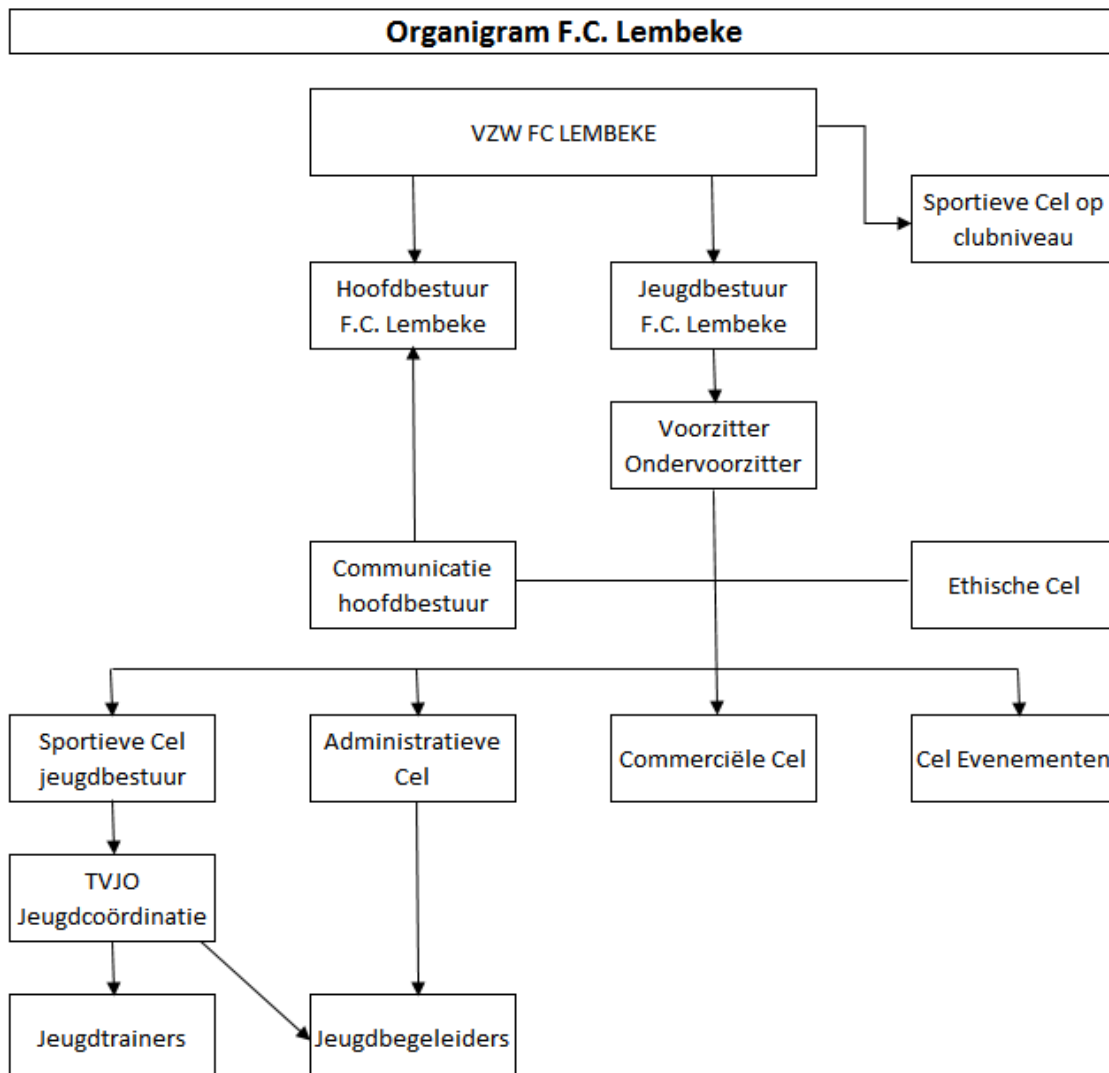
Uiteindelijk is het de bedoeling van het jeugdbestuur van F.C. Lembeke om de jeugdwerking zowel sportief als organisatorisch op een hoger niveau te brengen en we hopen dat dit plan een instrument kan zijn om deze doelstelling te realiseren.

Organisatie van de voetbalclub – Organigram van de jeugdwerking

F.C. Lembeke is een VZW, een vereniging zonder winstoogmerk. Binnen deze structuur zijn er eigenlijk drie afzonderlijke bestuursseenheden. Dit zijn :

- het *hoofdbestuur*, dat de leiding en de verantwoordelijkheid heeft over de seniorenploegen;
- het *jeugdbestuur*, dat de leiding en de verantwoordelijkheid heeft over alle jeugd ploegen (van U6 tot en met U21 en Dames);
- de *Raad van Bestuur*, dat als overkoepelend orgaan instaat voor de controle op de beide bestuursorganen en ook de verantwoordelijkheid op zich neemt van de infrastructuur en de kantine-uitbating.

Daarnaast is er een Algemene Vergadering die één keer per jaar bijeenkomt. Hier worden de jaarcijfers van de verschillende bestuursseenheden besproken en geanalyseerd. Ook worden de beleidsrichtlijnen voor het volgende seizoen opgesteld. De Algemene Vergadering heeft ook de macht om de statuten van de VZW te wijzigen.



Om de communicatie tussen het hoofdbestuur en het jeugdbestuur te verwezenlijken, is er ook steeds een vertegenwoordiging van het jeugdbestuur aanwezig op de vergaderingen van het hoofdbestuur. Dit is ook zo andersom.

Missie en visie van de jeugdwerking

1. Missie van de voetbalclub m.b.t. de jeugdbegeleiding en jeugdopleiding

Bij voetbalclub F.C. Lembeke wensen we onze jeugdspelers op een kindvriendelijke en doelgerichte manier te benaderen, waarbij het plezier in het spelen met de bal en het spelen met elkaar, centraal wordt gesteld. We stellen ons daarbij tot doel om jonge voetballers op te leiden en te begeleiden, maar verliezen daarbij ook de opvoedkundige taak niet uit het oog. Het kind moet zich niet enkel ontwikkelen als voetballer, maar in het bijzonder als persoon.

De club stelt zich uiteindelijk als doel jeugdvoetballers op te leiden tot volwassen voetballers, zodat die kunnen doordringen tot het eerste elftal. Daartoe is het noodzakelijk dat we de jeugdspelers zowel technisch, tactisch als mentaal 'voetbalvorming' aanbieden. De geboden opleiding moet er toe leiden dat jaarlijks 1 à 2 spelers kunnen toetreden tot de kern van het eerste elftal.

Daarnaast willen we ook een sociaal-maatschappelijke rol spelen in de vrijetijdsbesteding van kinderen uit de regio. We streven ernaar dat spelers zich goed voelen bij onze club en graag komen trainen en wedstrijden spelen. We dragen er zorg voor dat spelers maximale kansen krijgen om zich te ontplooiën.

In die optiek wordt als basisregel vooropgesteld dat elke speler die voor een wedstrijd wordt geselecteerd, minimaal 50% van de speeltijd aan de wedstrijd deelneemt. Rekening houdend met een aangepaste opeenvolging van vervangingen, wordt in principe voorzien om dit minimum van 50% zelfs te overschrijden.

2. Visie van de voetbalclub m.b.t. de jeugdbegeleiding en jeugdopleiding

Gezien we bij F.C. Lembeke een evenwicht nastreven tussen enerzijds de sociale rol die we als regionale club spelen en anderzijds de sportieve ambities (met als doel jeugdspelers voor te bereiden op doorstroming naar het eerste elftal), wordt ervoor gekozen (voor zover de omstandigheden dit toelaten) om zowel provinciaal als gewestelijk te spelen.

De sociale rol wordt mee veruitwendigd door het feit dat F.C. Lembeke ook een damesploeg in competitie brengt. Dit is een specifieke doelgroep waar binnen de structuur van de jeugdwerking toch ook de nodige aandacht naar uitgaat.

De inspanningen die worden gedaan om jaarlijks te proberen provinciaal voetbal aan te bieden, is ingegeven door het feit dat we op deze manier talentvolle spelers kunnen behouden en zo over een stabiele basis kunnen beschikken waarop we kunnen verder bouwen in functie van onze opleidingsfilosofie (doorstroming naar het eerste elftal).

Om deze visie te realiseren, streven we ernaar om ervaren en/of gediplomeerde coaches aan te stellen. Daarnaast speelt ook het jeugdplan een belangrijke rol. De bedoeling van het jeugdplan is dat de evolutie die de jeugdspelers maken, kan getoetst worden aan de doelstellingen die in het jeugdplan staan beschreven. Daarbij moet ook het jeugdplan zelf aan een periodieke evaluatie worden onderworpen.

Strategische doelstellingen

De jeugdwerking van FC Lembeke heeft volgende doelstellingen voor ogen. Deze doelstellingen willen we de komende 2 jaar (juni 2015 – juni 2017) realiseren met als finaal doel onze jeugdwerking te verbeteren en ons te onderscheiden.

- Een opleidingscentrum vormen waarin talentvolle jeugdspelers kunnen uitgroeien tot volwaardige spelers van het eerste elftal spelers op basis van een kwaliteitsvolle, sportieve, pedagogische en sociale opleiding.
- De minder getalenteerde spelers ook de kans bieden om regionaal te voetballen.
- Het positief imago van onze jeugdwerking naar de buitenwereld toe blijven garanderen (fair-play, gedrag op en buiten het veld).
- Bij al onze clubleden burgerzin stimuleren en onze sociaal-maatschappelijke visie laten respecteren.
- Nauwe contacten met de community onderhouden (verenigingen, stad....).
- Opstellen en initiëren van een plan van aanpak om de actiepunten uit de externe auditdoorlichting weg te werken.
- De cruciale functies in de club identificeren en een volwaardige back-up voorzien.
- Initiatieven nemen om de onderlinge interesse en respect tussen het 1e elftal en de jeugd te verhogen.
- Het aantal gediplomeerde trainers opdrijven. Een plan opstellen tot werving van gediplomeerde trainers of om binnen het bestaande trainerskorps trainers er nog meer toe te motiveren om opleidingen te volgen.
- De medische begeleiding van onze spelers optimaliseren, ontwikkelen, verbeteren.
- Ouders meer betrekken bij de algemene werking van de club, ouders meer warm maken om onze activiteiten te ondersteunen.
- Zorgen voor een aangepaste infrastructuur.
- Financiële situatie bewaken, zorgen dat voldoende financiële middelen beschikbaar blijven om bovenstaande doelstellingen te realiseren.

Uitwerking strategische doelstellingen

De uitwerking van bovenstaande strategische doelstellingen wensen we de komende 2 seizoenen op onderstaande wijze te realiseren. Meer bepaald worden de strategische doelstellingen verder gepreciseerd zodat daaraan actiepunten kunnen gekoppeld worden.

- Om op sportief gebied onze doelstelling te halen, te behouden en te verbeteren is de verdere ontwikkeling van het sportief beleidsplan noodzakelijk. Het moet de bedoeling zijn om dit in overleg met de sportieve staf tot stand te brengen. Het is het opzet om de verantwoordelijkheid van de verdere ontwikkeling van het sportief beleidsplan onder te brengen bij de sportieve cel.
- Het zorgen voor een verdere doorstroming van eigen spelers naar de A-kern en beloften, zodat de club de eigen opgeleide talenten kan behouden. Continu overleg tussen hoofdbestuur en jeugdbestuur binnen de werking van de sportieve cel is daarbij onontbeerlijk.
- Het aantrekken en behouden van (gediplomeerde) trainers door het stimuleren en zelf organiseren van (interne) opleidingen, bijeenkomsten met de trainers.
- Het aantal jeugdleden moet de komende 2 seizoenen minimaal gelijk blijven of toenemen binnen de beperkingen waarmee we worden geconfronteerd.
- In overleg met de gemeente proactief acties ondernemen om de bestaande plannen met betrekking tot de nieuwe infrastructuur te bespoedigen. Uitgaand van een groeiend ledenaantal en aantal jeugdploegen wensen we op korte termijn het aantal kleedkamers uit te breiden. De 'droom' van de club is het kunnen beschikken over een kunstgrasveld. Op dit vlak moeten stappen gezet worden ten aanzien van de gemeente of de directie van Lotus.
- De jeugdwerking van FC Lembeke streeft een gezond financieel beleid na, dat erop gericht is om de financiële stabiliteit en continuïteit van de jeugdwerking op lange termijn te waarborgen. Daarbij is het van primordiaal belang om de bestaande financiële rapportering te bestendigen.
Het uitgangspunt moet zijn om elk seizoen break-even te draaien en over een buffer te beschikken om onverwachte verliezen op te vangen.
- Binnen de jeugdwerking moet de werking van de commerciële cel geoptimaliseerd worden zodat potentiële sponsors proactief kunnen benaderd worden en nieuwe initiatieven kunnen ontwikkeld worden. Daarbij wordt onder meer gedacht aan het schenken van wedstrijdballen voor de jeugd, bedrukking op opwarmingstruien en opwarmingsshirts, vermelding op website, ...
- Op basis van de financiële resultaten aan het einde van het seizoen 2015-2016 moet nagegaan worden in welke mate het nodig is om het lidgeld (dat we steeds democratisch wensen te houden) op te trekken. Er kan ook voor gekozen worden om het inschrijvingsgeld voor het eefstijn in het lidgeld te stoppen.
- Benoemen van een vertrouwenspersoon waar leden (ouders) terecht kunnen wanneer zij worden geconfronteerd met ongewenst gedrag.

Sterkte-zwakke analyse (SWOT)

Een hulpmiddel om ervoor te zorgen dat we op een realistische manier onze doelstellingen kunnen realiseren, is het beschikken over een SWOT-analyse (strengths – weaknesses – opportunities – threats). Deze oefening geeft ons inzicht in de huidige realiteit. Vanuit het standpunt van de jeugdwerking is onderstaande SWOT-analyse tot stand gekomen.

Sterktes, wat zijn onze sterke punten?

- Geëngageerde mensen
- Gemotiveerde trainers waarvan steeds meer met diploma
- We slagen erin om jonge jeugdspelers in het trainerskorps te integreren en trainersopleidingen te laten volgen
- Gemotiveerde omkadering (bestuur, coaches, vrijwilligers,...)
- Goede en specifieke trainingen
- Goede organisatie naast het veld
- Groot aantal spelertjes, vlotte instroom
- Veel spelers met potentieel
- Drie terreinen ter beschikking, mooie locatie van het complex
- Sporthal ter beschikking
- Competitief, maar met respect voor regels & tegenstander
- Er wordt geïnvesteerd in jeugdwerking (bv. volledige terugbetaling trainerscursussen, bijscholingen), afzonderlijk jeugdbudget
- Provinciaal jeugdvoetbal
- Trainingsinhouden zijn degelijk voorbereid en worden goed uitgevoerd
- Iedereen komt aan spelen toe, deelname aan diverse jeugdturnoaien (bovenop de competitiewedstrijden)
- Sterke jeugdwerking, positief imago ten opzichte van de buitenwereld
- Er is steeds voldoende sportief materiaal ter beschikking om goede trainingen te kunnen geven.

Zwaktes, wat zijn onze zwakke punten?

- Verouderde infrastructuur in het oude gedeelte
- Geen kunstgrasveld(en)
- Beperkingen naar aanleg van extra terreinen
- Moeilijkheden om nieuwe trainers te vinden
- Onzekerheid over blijvende provinciale opleiding
- Weinig tot geen binding tussen A-kern en jeugdspelers
- Moeilijk om ouders te betrekken bij evenementen
- Er zijn weinig tot geen spelers uit de A-kern/B-kern die meehelpen in de jeugdopleiding (scheidsrechters, activiteiten, ...)
- Te veel taken moeten soms door dezelfde persoon worden gedaan => overbelasting van sommige vrijwilligers in het bestuur

Opportunities, waar liggen er mogelijkheden om te verbeteren?

- Reeds aan de gang zijnde besprekingen met het gemeentebestuur voor een vernieuwing van de infrastructuur
- Blijvend kunnen genieten van subsidies (impulssubsidie gemeente, subsidie VfV)
- Met Lotus een verdere samenwerking uitbouwen
- Meer betrokkenheid van de ouders bij evenementen bekomen
- Oudere jeugdspelers (U17 en ouder) verder betrekken bij de clubwerking
- Opleiding van trainers, inspelen op het opleidingsaanbod van de VfV
- Uitstraling van de club verzorgen, communicatie daaromtrent optimaliseren

Bedreigingen, wat zijn gevaren voor ons?

- De accommodatie staat onder druk als gevolg van de groei van het aantal jeugdspelers
- Financiële situatie van de club kan verslechteren door teruglopende publieke belangstelling, verminderde interesse van sponsors en minder verbruik in de kantine
- Eerste elftal speelt (momenteel) in 2e provinciale reeks, hierdoor zijn er talentvolle spelers die niet voldoende geduld kunnen opbrengen en daardoor opteren om in een lagere reeks te gaan spelen
- Moeilijker om vrijwilligers te blijven vinden om kantine te bemannen en bij activiteiten ondersteuning te bieden
- Er zijn onvoldoende back-ups (of op zijn minst een noodscenario is afwezig) om een aantal cruciale taken binnen de clubwerking te bestendigen
- Er zijn in de onmiddellijke omgeving veel clubs die vroegtijdig spelers bij ons kunnen weghalen.

Besluit

Met dit strategisch jeugdbeleidsplan wordt de clubverantwoordelijken een instrument aangereikt met de bedoeling om onze jeugdwerking verder te optimaliseren.

Het is een instrument dat aan een 2-jaarlijkse revisie moet worden onderworpen en waarbij moet worden nagegaan of de vooropgestelde doelstellingen werden behaald.

Het jeugdbestuur.

